



Landsorganisasjonen i Norge (LO) v/ Peggy Hessen Følsvik

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) v/ Nina Melsom

Virke v/ Stian Sigurdson

Arbeidsgiverforeningen SPEKTER v/ Stein Gjerding

Finans Norge (FNO) v/ Alexander Lange

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) v/ Christopher Navelsaker

Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF) v/ Knut Nordby

Arbeidsgiverforening for Vekst- og attføringsbedrifter (ASVL) v/ Dag Sandvik

Glass- og fasadeforeningen (GF) v/ Bjørn Glenn Hansen

Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) v/ Stein Gunnes

Norges Lastebileierforbund (NLF) v/ Geir A. Mo

Norges Rederiforbund

Samfunnsbedriftene v/ Barbro Noss

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter v/ Marit Halvorsen Hougsnæs

Brevet sendes samtlige per e-post og ordinær post

Deres ref:

Vår ref: AFP

J.nr: 46231

Lysaker, 12.03.2021

HØRING – VEDTEKSENDRING § 3-4, NYTT FJERDE LEDD: PERMISJON VED FØDSEL ELLER ADOPSJON OG OMSORGSOPPGAVER I ANSIENNITETSPERIODEN

Utgangspunktet i vedtektenes § 3-4, ansiennitetsbestemmelsen, er at arbeidstakere i permisjon ikke er omfattet av ordningen. I § 3-4 (3) er det gjort unntak kun for arbeidstakere som har permisjon for å inneha tillitsverv eller for å ha offentlig verv.

Fellesordningen har blitt gjort oppmerksom på at vedtektene kan være i strid med likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser da vedtektene kan føre til at arbeidstakere som har vært i permisjon ved fødsel eller adopsjon forskjellsbehandles. Permisjon for fosterforeldre dekkes av «omsorgsoppgaver» i likestillings- og diskrimineringsloven § 6, og det er også for omsorgsoppgaver gitt vern mot indirekte diskriminering. Det synes ikke som om permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver har vært vurdert opp mot forbudet mot indirekte diskriminering i likestillings- og diskrimineringsloven tidligere.



For å sikre at vedtektene ikke er i strid med likestillings- og diskrimineringsloven, finner administrasjonen det nødvendig at vedtektenes § 3-4 sikrer at permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver medfører opptjening av ansiennitet. Det forutsettes at permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver tolkes i samsvar med likestillings- og diskrimineringsloven.

Administrasjonen har ikke en full oversikt over eventuelle tillegg til lovfestede permisjoner som finnes i de ulike tariffavtalene, men kan ikke se at det vil være ønskelig at det som er fremforhandlet mellom partene som fordeler for arbeidstakere skulle medføre en ulempe i vurderingen av permisjon og AFP-søknad.

Styret har på denne bakgrunn vedtatt å sende følgende forslag til vedtektsendring ved ny § 3-4 (4) med tilhørende endring av nummeringen til § 3-4 (4) og (5) på høring (endringer uthevet):

(4) Arbeidstaker som har permisjon som følger av lov eller tariffavtale knyttet til permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver, opptjener ansiennitet etter første ledd i permisjonstiden såfremt arbeidstaker hadde oppfylt vilkårene i første, annet og femte ledd uten permisjonen.

(5) Ved anvendelsen av bestemmelsen i første ledd skal tallet "7" erstattes med tallet "3" og tallet "9" erstattes med tallet "5" for arbeidstakere født i 1944 til 1951. For arbeidstakere født i årene 1952 til 1954 økes begge tallene med ett år for hvert år de er født etter 1951.

(6) Reglene i § 3-2 sjette ledd gjelder tilsvarende ved vurdering av ansienniteten etter § 3-4.

Det påpekes at administrasjonen ikke har funnet saker der det er gitt avslag på AFP som følge av at en arbeidstaker var i foreldrepermisjon eller hadde permisjon som følge av omsorgsoppgaver de siste 9 årene før fylte 62 år. Selv om problemstillingen antas å ikke ha stor praktisk betydning, er det ønskelig at vedtektene sikrer den teoretiske muligheten, og dermed også unngå eventuelle brudd på likestillings- og diskrimineringsloven.

MERKNADER

Det forutsettes at mottakerne av dette høringsbrevet kommuniserer brevet internt i sine organisasjoner og til forbund og landsforeninger som er part eller deltar i Fellesordningen for avtalefestet pensjon.



Eventuelle merknader til vedtaket må være Fellesordningen i hende innen fredag 2. april.
Merknader sendes per e-post til Kirsti Pamphlett; kirsti@afp.no.

Vennlig hilsen

Fellesordningen for avtalefestet pensjon

Ingvild Dingstad

Administrerende direktør

ingvild@afp.no